



IDROTECH s.r.l.  
via San Pietro, 10 – 24050 Ghisalba (BG)  
Tel.0363.943058 - Fax 0363.942846 - [info@idrotechsrl.org](mailto:info@idrotechsrl.org)  
Sito web: [www.idrotechsrl.org](http://www.idrotechsrl.org)

# **CODICE ETICO**

*ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 8 giugno 2001*

*Emissione ed approvazione DG* 19/06/2023  
*Approvazione OdV* 19/06/2023

PAGINA LASCIATA INTENZIONALMENTE  
VUOTA PER LA STAMPA FRONTE/RETRO

## INDICE

Premessa

Obiettivo

Mission di IDROTECH SRL

1. Principi generali
2. Comportamenti nella gestione delle attività d'impresa
3. Comportamenti nella gestione dei flussi monetari e contabili
4. Politiche del personale
5. Tutela della sicurezza, della salute e dell'ambiente
6. Riservatezza e circolazione delle informazioni
7. Adozione ed aggiornamento del Codice Etico

### **Premessa**

IDROTECH SRL (di seguito anche solo "Società") nasce da una consolidata e decennale esperienza nei settori idrico-sanitario e climatizzazione specificandosi negli ambienti di condizionamento, riscaldamento, trattamento aria, antincendio, energie rinnovabili, idraulica industriale e sanitaria. La Società lavora sia nel settore privato che nel settore pubblico principalmente in tutto il nord Italia. È strutturata per offrire un servizio programmato di manutenzione agli impianti, operando sempre in modo da garantire al cliente un funzionamento efficiente e duraturo del proprio impianto, garantendo rispetto delle norme di legge e rispetto delle tempistiche accordate.

Principali tipologie di lavoro:

- Impianti di condizionamento ad espansione diretta e idronici, per applicazioni residenziali, commerciali ed industriali
- Impianti di trattamento aria sia per il condizionamento che per rinnovo aria ed estrazione
- Impianti speciali per locali filtri fumo/fumi caldi
- Impianti di riscaldamento tradizionali, a pavimento ed a conduzione
- Impianti di trasporto gas
- Impianti antincendio a sprinkler, ad idranti e a lame d' acqua
- Impianti idraulici per comparti residenziali, commerciali ed industriali
- Impianti a pannelli solari ed energie rinnovabili
- Sanificazione locali e impianti distribuzione aria
- Manutenzione programmata per tutti i tipi di impianti indicati

In alcuni dei predetti ambiti IDROTECH SRL si avvale della collaborazione di Studi Professionali d'Ingegneria e/o di Società operanti nell'information Technology o nel Project Management, così come certe opere possono essere realizzate in partnership con le medesime realtà.

In occasione della verifica di conformità, efficacia ed efficienza del proprio sistema di controlli interni, anche con riferimento alle prescrizioni di cui al D.Lgs. 231/2001 e successive modificazioni e/o integrazioni (di seguito anche solo "Decreto"), la Società ha ritenuto opportuno formalizzare in un Codice Etico (di seguito anche solo "Codice") l'insieme dei valori e dei principi che contraddistinguono le attività svolte dalla stessa e i rapporti con i dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner in genere (commerciali e non), le Pubbliche Amministrazioni, ossia tutti i soggetti con i quali IDROTECH SRL intrattiene relazioni d'impresa.

### **Obiettivo**

Il presente Codice Etico è redatto per assicurare che i valori etici della Società siano chiaramente definiti e costituiscano lo standard di comportamento degli amministratori, dei dipendenti, dei collaboratori e di tutti coloro che agiscono in nome e per conto della Società, nel condurre le attività e le iniziative che la medesima promuove.

### **Mission di IDROTECH SRL**

La realizzazione di impianti di qualità superiore e di massima affidabilità. L'affiancamento del cliente in tutte le fasi di realizzazione delle opere: esecuzione e manutenzione.

Costante aggiornamento tecnico, nonché studio e ricerca di nuove soluzioni tecnologiche per proporre alla clientela rispondenti all'esigenze manifestate, utilizzando materiali tecnicamente avanzati.

## 1. Principi generali

Scopo di questo Codice è dare evidenza e forma agli standard di comportamento già da tempo in essere nella Società, ai quali tutti i Destinatari, siano interni o esterni, devono attenersi.

Il Codice si applica a tutte le attività svolte, e senza eccezioni: agli amministratori, ai dipendenti, ai collaboratori, ai consulenti, ai fornitori, ai partner e a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della Società.

Tutti i dipendenti e gli amministratori della Società sono tenuti al massimo rispetto di norme, leggi e regolamenti vigenti, e a conoscere, diffondere e rispettare le norme contenute in questo Codice, conformando i propri comportamenti ai principi etici e valoriali in esso enunciati.

I dipendenti della Società hanno l'obbligo di:

- tenere nei confronti della medesima e dei terzi un comportamento responsabile, improntato a principi di professionalità e di diligenza professionale;
- astenersi dal compiere atti vietati dalle leggi vigenti e dalle norme contenute in questo Codice;
- informare, in ragione delle rispettive competenze, i soggetti terzi con cui ci si trova ad operare circa gli impegni ed i principi contenuti nel presente Codice, esigendone il rispetto;
- riferire tempestivamente ai Responsabili ed eventualmente all'OdV nominato qualsiasi notizia riguardante possibili violazioni di leggi e delle norme contenute in questo Codice.

I responsabili di unità e/o funzione aziendali, nonché gli amministratori, a loro volta devono:

- adottare comportamenti che siano d'esempio per tutti i propri collaboratori;
- indirizzare continuamente tutti i soggetti al rispetto delle norme del Codice, favorendone la diffusione e la comprensione;
- selezionare accuratamente eventuali collaboratori, dipendenti, fornitori, tenendo anche conto del grado di affidamento che costoro sembrano manifestare in ordine al rispetto delle norme del Codice.

Sarà cura della Società, anche attraverso l'attività svolta dal nominato Organismo di Vigilanza:

- garantire la diffusione, l'approfondimento e l'aggiornamento del presente Codice;
- svolgere verifiche riguardo a notizie di eventuali presunte violazioni di leggi o di questo Codice;
- applicare le relative sanzioni in caso di accertate violazioni;
- garantire che nessuno subisca discriminazioni e/o ritorsioni per avere riferito notizie di possibili violazioni di leggi o del Codice.

## 2. Comportamenti nella gestione delle attività d'impresa

Trasparenza, lealtà, imparzialità, onestà ed integrità sono i valori fondamentali di IDROTECH SRL e devono essere sempre rispettati.

In particolare, gli affari devono svolgersi considerando sempre gli interessi generali della Società.

Nessuna persona, Società o ente che abbia rapporti con un dipendente e/o collaboratore di IDROTECH SRL deve trarre indebito vantaggio in dipendenza delle relazioni intrattenute con lo stesso e/o della posizione che quest'ultimo occupa all'interno dell'organizzazione.

Nessun dipendente o collaboratore di IDROTECH SRL può procurarsi vantaggi personali in dipendenza della posizione ricoperta all'interno della struttura.

Devono essere evitate tutte le situazioni che possono creare contrasti tra le responsabilità del dipendente e/o collaboratore nei confronti della Società e i suoi interessi personali.

### **3. Gestione delle risorse finanziarie e dei flussi contabili**

Trasparenza, veridicità, chiarezza e precisione devono essere il fondamento di tutti i processi di gestione delle risorse finanziarie e dei flussi contabili, nonché del processo di redazione del bilancio di esercizio, quale prospetto di sintesi degli atti e dei fatti di gestione verificatisi e numericamente rappresentati attraverso gli stessi flussi contabili.

Ogni operazione e/o transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Tutte le azioni e le operazioni eseguite da e per conto della Società devono avere una registrazione adeguata e deve essere sempre possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento. Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione dei controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione e di poter individuare chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

Nella gestione dei flussi contabili, il rispetto delle sopra indicate regole è mantenuto anche nel caso che la contabilità aziendale sia elaborata all'esterno, per esempio da un professionista incaricato.

### **4. Politiche del personale**

IDROTECH SRL attribuisce la massima importanza a coloro che prestano la propria attività lavorativa al suo interno, contribuendo in modo diretto allo sviluppo dell'Azienda, impegnata a sviluppare le capacità e le competenze dei propri dipendenti, affinché ciascuno possa esprimersi appieno per realizzare il proprio potenziale di impegno e creatività, in coerenza con le esigenze dell'organizzazione.

IDROTECH SRL garantisce l'integrità psico-fisica dei propri lavoratori e nel rispetto della loro individualità.

Pertanto, le funzioni preposte dovranno:

- provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire il personale con imparzialità, senza condizionamenti dovuti alle origini, al sesso, all'età, alla religione e alla razza, ossia senza alcuna discriminazione;
- contribuire a creare un ambiente di lavoro adeguato alle esigenze di sicurezza e di tutela della salute di chiunque lo utilizzi e nel quale le caratteristiche personali non possano dar luogo a discriminazioni;
- nel caso dell'esecuzione di lavori presso enti o soggetti terzi, accertarsi che gli ambienti e i luoghi nei quali il proprio personale deve operare siano a norma secondo gli standard previsti dalle norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- favorire l'adozione di comportamenti improntati ai principi di civile convivenza, di piena collaborazione e cooperazione.

Ogni dipendente e/o collaboratore, a sua volta, dovrà:

- assumere condotte e comportamenti rispettosi dei diritti e della personalità dei colleghi;
- utilizzare i beni aziendali solo ed esclusivamente in dipendenza delle finalità lavorative per le quali gli stessi sono messi a disposizione;
- evitare il perseguimento di qualunque interesse e/o vantaggio personale attraverso lo svolgimento della prestazione lavorativa.

IDROTECH SRL è costantemente impegnata nel rispetto delle normative nazionali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali sul tema.

La Società pretende che nelle relazioni di lavoro non venga dato luogo a molestie, intendendo come tali:

- la creazione di un ambiente lavorativo avverso o di emarginazione nei confronti di un singolo lavoratore o di gruppi di lavoratori;
- l'intralcio o l'indebita interferenza nelle prospettive di lavoro altrui condotti per meri motivi di competitività individuale;

- la subordinazione di decisioni lavorative rilevanti per il destinatario all'accettazione di favori a carattere sessuale;
- le molestie sessuali in genere quali gli atti, i comportamenti e le allusioni che possano in qualunque modo turbare la serenità del destinatario.

## **5. Tutela della sicurezza, della salute e dell'ambiente**

La conformità alle leggi è un obiettivo prioritario per IDROTECH SRL e per tutti i suoi dipendenti e collaboratori, nello svolgimento di tutte le attività operative.

La Società è costantemente impegnata nella tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché dell'ambiente.

Ogni dipendente e/o collaboratore deve essere a conoscenza delle implicazioni di legge relative alla sua attività, la direzione della Società è tenuta a fornirgli le necessarie informazioni ed istruzioni al riguardo. È espressamente vietato l'uso di sostanze alcoliche e/o stupefacenti durante l'orario di lavoro o in prossimità dello stesso. Costituisce violazione delle norme aziendali e del presente Codice, con le conseguenze del caso, il comportamento di chiunque durante l'orario di lavoro sia riconosciuto in personale stato di alterazione per l'uso di tali sostanze, o si presenti al lavoro nel medesimo stato.

La massima attenzione al rispetto della salute, della sicurezza e dell'ambiente è un principio guida a cui tutti devono attenersi nell'operatività quotidiana, sempre e comunque.

Ciascun operatore deve avvertire l'impegno di rispettare con accuratezza la normativa vigente e le direttive aziendali emanate in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, e dell'ambiente.

Oltre che professionale, è un principio etico la prevenzione e l'eliminazione di tutte le situazioni da cui possono originare rischi per la salute e la sicurezza, sia all'interno sia all'esterno del perimetro aziendale.

## **6. Riservatezza e circolazione delle informazioni**

La diligenza professionale impone un uso prudente e responsabile delle risorse e delle informazioni di IDROTECH SRL, al di là degli obblighi posti a carico del personale e di tutti i collaboratori, in generale le informazioni ed i segreti aziendali devono essere tutelati con la riservatezza e, se opportuno e/o possibile, con la garanzia del diritto di proprietà intellettuale.

I Destinatari assicurano la massima riservatezza delle informazioni conosciute in occasione delle attività svolte per conto della Società. Gli stessi sono tenuti a trattare dati e informazioni aziendali esclusivamente nell'ambito e per i fini delle proprie attività lavorative e, comunque, a non divulgare, comunicare diffondere o pubblicare in alcun modo informazioni sensibili senza l'esplicito consenso degli interessati e informazioni riservate senza l'autorizzazione di IDROTECH SRL.

La Società tutela la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni e dei dati appartenenti ai dipendenti, ai collaboratori o ai terzi raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa e gestiti per adempiere ad obblighi contrattuali.

IDROTECH SRL adotta adeguate misure di sicurezza per la protezione dei dati.

Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a conformarsi a tali principi rispettando le procedure e le norme aziendali in materia.

## **7. Adozione e aggiornamento del Codice Etico**

L'adozione del presente Codice è deliberata dal Consiglio di Amministrazione, così come le sue modifiche e/o integrazioni, anche su eventuali proposte dell'OdV nominato.

---

# **CODICE ETICO**

*ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 8 giugno 2001*

---